

# Il potenziamento della valutazione delle *performance* con la riforma Madia

Ing. Luca Cellesi

Dipartimento della funzione pubblica

Ufficio per la Valutazione della Performance

# Il quadro normativo

24 giugno 2014	decreto legge 90, art. 19, comma 9 «... le funzioni ANAC, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del dlgs 150/09, sono trasferite al Dipartimento della funzione pubblica...»
7 agosto 2015	Legge delega 124, art. 1, c. 1, lett. e) Art. 17, c.1 lett. r), Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, principi e criteri per le norme sulla gestione della performance
17 novembre 2015	decreto ministeriale Organizzazione interna del Dipartimento della funzione pubblica
9 maggio 2016	dpr n.105 Disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica in materia di misurazione e valutazione della performance
2 dicembre 2016	decreto ministeriale Istituzione Elenco Nazionale componenti OIV
25 maggio 2017	decreto legislativo 74 Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124

# Le principali novità

- ▶ Rafforzamento indipendenza OIV
  - ▶ Enfasi sulla *performance* organizzativa
  - ▶ Coinvolgimento dei cittadini e degli utenti
  - ▶ Valutazione esterna
  - ▶ Valutazione dei dirigenti
- 

# Rafforzamento indipendenza e ruolo degli OIV

- ▶ Istituzione Elenco Nazionale componenti OIV
- ▶ Nuovi compiti:
  - Valutazione della *performance* organizzativa
  - Monitoraggio della *performance* organizzativa
  - Parere vincolante sul Sistema di misurazione e valutazione
  - Canale diretto di comunicazione con i cittadini/utenti
  - Accesso diretto ai sistemi informativi

# Enfasi sulla *performance* organizzativa

- ▶ Obiettivi generali e obiettivi specifici
- ▶ Linee guida 1 del DFP sul Piano della *performance*
- ▶ Fondo separato per la retribuzione della *performance* organizzativa

# Cittadini e utenti

- ▶ Partecipano alla valutazione della *performance* organizzativa
- ▶ sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati, favorendo ogni più ampia forma di partecipazione e collaborazione dei destinatari dei servizi
- ▶ Comunicazione diretta con OIV
- ▶ Obbligo di tener conto degli esiti delle indagini in sede di valutazione e di validazione della Relazione sulla *performance*

# Valutazione esterna

- ▶ Istituzione della Rete Nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche
  - ▶ Valorizzare le esperienze di valutazione esterna delle pubbliche amministrazioni e dei relativi impatti che vengono condotte in specifici ambiti e settori, favorire la condivisione di tali esperienze e definire metodologie di valutazione comuni
  - ▶ Obbligo di tenere in considerazione i contributi dei valutatori esterni, ove presenti
- 

# Valutazione individuale dei dirigenti

- ▶ valutazione dei dirigenti collegata agli indicatori di *performance* relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva.
- ▶ Valutazione dei comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate

# Grazie per l'attenzione

[l.cellesi@governo.it](mailto:l.cellesi@governo.it)