

| AREE DI INTERVENTO | PROGRAMMA DI GOVERNO (SETTEMBRE 2019) | PROVVEDIMENTI ADOTTATI | NOTE E APPROFONDIMENTI |
|--------------------|--|---|------------------------|
| | | PROVVEDIMENTI IN ITINERE | |
| 16. LAVORO | 16.1. Riduzione delle tasse sul lavoro (c.d. "cuneo fiscale") | Legge di Bilancio 2020 (art.1, co.7 - Fondo per la riduzione del carico fiscale sui lavoratori dipendenti) A.S. 1698 - Conversione in legge del decreto-legge 5 febbraio 2020, n. 3, recante misure urgenti per la riduzione della pressione fiscale sul lavoro dipendente | |
| | 16.2. Individuare una retribuzione giusta (c.d. "salario minimo") | | |
| | 16.3. Garantire le tutele massime a beneficio dei lavoratori | | |
| | 16.4. Efficacia erga omnes dei contratti collettivi sottoscritti dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative | | |
| | 16.5. Approvazione di una legge sulla rappresentanza sindacale | | |
| | 16.6. Giusto compenso per i lavoratori non dipendenti | | |
| | 16.7. Introdurre una legge sulla parità di genere nelle retribuzioni | | |
| | 16.8. Sostenere l'imprenditorialità femminile | | |
| | 16.9. Rinnovare "opzione donna" | Legge di Bilancio 2020 (art. 1, c. 476 - Proroga opzione donna) | |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | 16.10. Piano strategico di prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali | | |
| | 16.11. Livelli elevati di sicurezza e di tutela della salute nei luoghi di lavoro | | |
| | 16.12. Sistema di efficiente vigilanza corredato da un adeguato apparato sanzionatorio | | |
| | 16.13. Contrastare le forme di sfruttamento dei lavoratori | | |
| | 16.14. Recepire le direttive europee sul congedo di paternità obbligatorio | Legge di Bilancio 2020 (art. 1, c. 342 - Congedo obbligatorio di paternità) | |
| | 16.15. Recepire le direttive europee sulla conciliazione tra lavoro e vita privata | | |
| | 16.16. Incrementare il fondo previdenziale integrativo pubblico, includendo la pensione di garanzia per i giovani | | |
| | 16.17. Creare condizioni affinché chi ha dovuto lasciare l'Italia possa rientrarvi e trovare un adeguato riconoscimento del merito | | |