UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro

pon SPAO
SISTEMI DI POLITICHE ATTIVE PER L'OCCUPAZIONE

ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

PROGETTO EXCELSIOR
SISTEMA INFORMATIVO PER L'OCCUPAZIONE E LA FORMAZIONE

Il SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR 2018

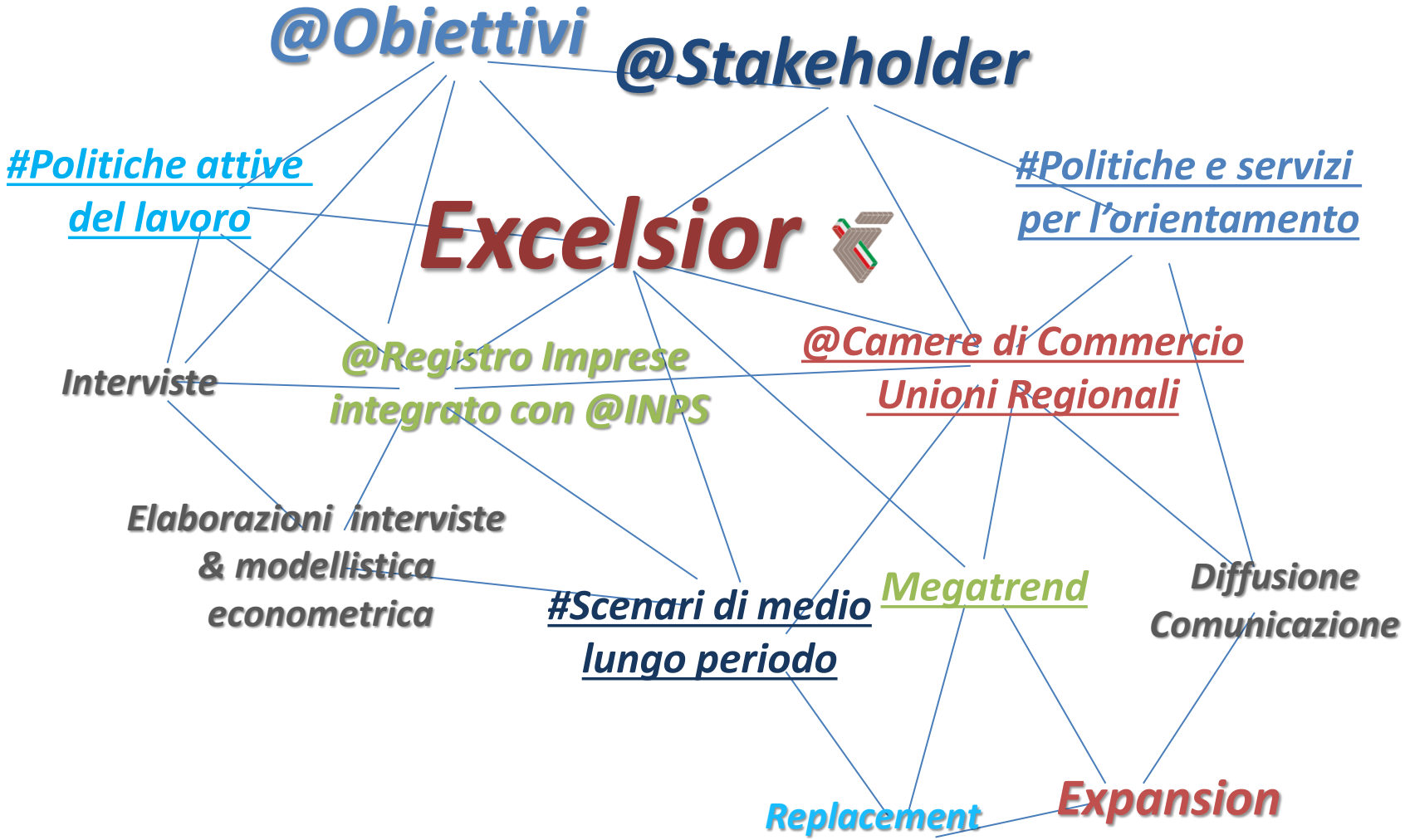
PRINCIPALI RISULTATI

27 Marzo 2019

Claudio Gagliardi – Vice Segretario Generale Unioncamere

AREA FORMAZIONE E POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

UNIONCAMERE


@Obiettivi
@Stakeholder
#Politiche attive del lavoro
Excelsior
#Politiche e servizi per l'orientamento
Interviste
@Registro Imprese integrato con @INPS
@Camere di Commercio Unioni Regionali
Elaborazioni interviste & modellistica econometrica
#Scenari di medio lungo periodo
Megatrend
Diffusione Comunicazione
Replacement
Expansion

- Excelsior è il più ampio sistema informativo sulla **domanda di profili professionali** delle imprese italiane
- E' tra le indagini ufficiali del **Sistema Statistico Nazionale (SISTAN)** italiano
- E' promosso da oltre 20 anni da Unioncamere insieme a Ministero del **Lavoro/Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)**
- E' fondato sul **Registro delle Imprese, integrato con le informazioni occupazionali provenienti da fonte INPS**
- E' supportato dalla **rete delle Camere di Commercio** - coinvolgendo su tutto il territorio nazionale più di 480 funzionari specializzati
- Attualmente ha come **campo di osservazione tutte le imprese iscritte ai Registri delle Camere di commercio**, con almeno un addetto dipendente dei diversi settori economici (**esclusa l'agricoltura e la PA**)

Aree, obiettivi, strumenti

Indagine mensile

Elaborare previsioni **mensili per micro-aree**

Definire le **dimensioni quantitative e qualitative** dei profili professionali ricercati

Elaborare un modello per il calcolo della **probabilità di assunzione** in relazione ad una determinata figura professionale;

Politiche attive del lavoro

Predisporre **report e storicizzazioni pluriennali** (dizionari) sulle **caratteristiche qualitative** legate alla domanda dei profili professionali

Elaborare **scenari a medio termine (5 anni)** per i settori privati e pubblici

Politiche e servizi per l'orientamento

Scenari di medio/lungo periodo

Indagine annuale

Studiare i profili professionali con particolare attenzione alle **competenze richieste**

Analizzare i **comportamenti delle imprese** sui temi delle risorse umane e rispetto alle **caratteristiche di profilo**

Modello econometrico quinquennale

Supportare la programmazione e la progettazione della formazione.

Confrontare, per il medesimo arco temporale, gli scenari sui **fabbisogni occupazionali** e quelli sull'**offerta formativa**

Registro imprese integrato con INPS

Registro Imprese

Imprese che svolgono un'attività economica sul territorio

Archivio Emens

Registro rapporti previdenziali dei dipendenti e collaboratori

Standardizzazione

Normalizzazione

Abbinamento

1,3 milioni di imprese dell'industria e dei servizi

11,6 milioni di dipendenti

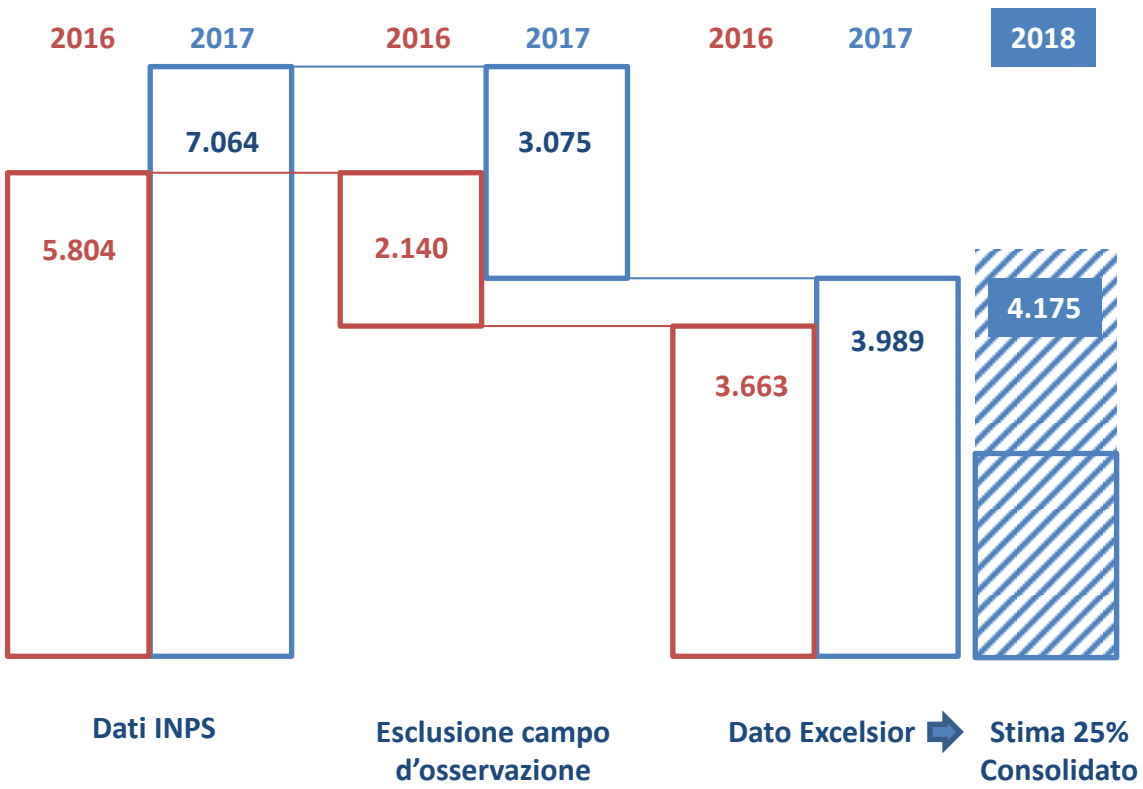
DWH

Excelsior

- Imprese operative nei settori **Industria e Servizi**
- Imprese con almeno **½ occupato dipendente in media annua** (Imprese con dipendenti)
- Stock occupati dipendenti calcolato per le «**Imprese con dipendenti**»

Gli **archivi INPS integrati con il Registro delle imprese** costituiscono la fonte amministrativa da cui ricavare le **informazioni di stock**, oltre a questo esse consentono, opportunamente rielaborate, la **ricostruzione dei flussi d'ingresso (contratti)** delle imprese che vengono attivati nel corso del tempo

Campo d'osservazione flussi



- esclusione del settore agricolo, gli studi professionali ed i soggetti, anche non profit, che **non risultano iscritti nei registri delle Camere di Commercio**;
- depurazione della quota di entrate espressa dalle imprese senza dipendenti, ovvero quelle con **meno di 0,5 dipendenti in media**;
- esclusione dei flussi relativi a **trasformazioni di contratto** che riguardano uno stesso lavoratore nell'ambito della medesima impresa - o false riprese del rapporto di lavoro, determinate da comunicazioni mancanti o incomplete rese dall'impresa;
- riconoscimento e depurazione dei contratti di brevissimo periodo, ovvero quelli di **durata inferiore a 1 mese (20 gg lavorativi)**.

Metodologia stime di breve periodo

INDAGINI

Aprile - Marzo

A M G L A S O N D G F M

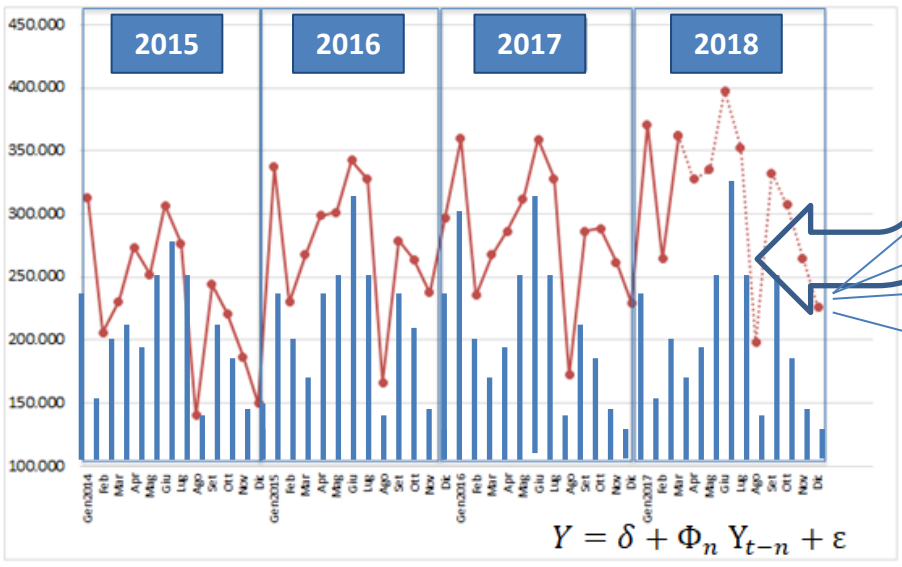
GIUGNO → previsione per L A S

LUGLIO → previsione per A S O

AGOSTO → previsione per S O N

Stima SETTEMBRE S

$$\hat{Y} = \sum_{i=1}^{n} \frac{y_i}{\pi_i}$$



$$Y = \delta + \Phi_n Y_{t-n} + \varepsilon$$

Marginali composti da modello X_k

- livello inquadramento (dirigenti, impiegati e operai)
- genere
- classi di età
- contratto

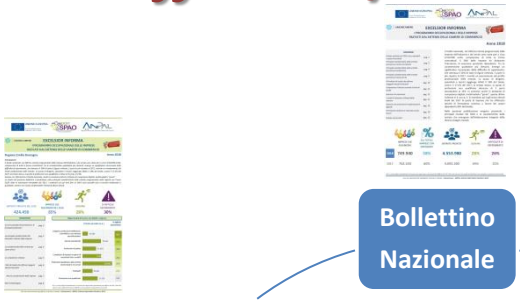
Stimatori vincolati

$$\hat{Y} = \sum_{k=1}^{n} w_k y_k$$

rispettando un sistema di vincoli sintetizzato dalla relazione

$$\sum_{k \in s} w_k \boldsymbol{x}_k = \boldsymbol{X}$$

Modalità di diffusione/comunicazione annuale 2018



Bollettino Nazionale

105 Bollettini Provinciali

Sito Excelsior

Volume previsioni 2019-2023

Volume Nazionale

Volumi Laureati e Diplomati

20 Bollettini Regionali

UNIONE EUROPEA
pon SPAO
ANPAL
SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
LA DOMANDA DI PROFESSIONI E DI FORMAZIONE DELLE IMPRESE ITALIANE NEL 2018
MONITORAGGIO DEI FLUSSI E DELLE COMPETENZE PER FAVORIRE L'OCCUPABILITÀ
UNIONCAMERE

UNIONE EUROPEA
pon SPAO
ANPAL
UNIONCAMERE
EXCELSIOR INFORMA
I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO
Anno 2018
SOMMARIO
A livello nazionale, nel 2018 le entrate programmate dalle imprese dell'industria e dei servizi sono state pari a circa 4.554.000 unità, comprensive di tutte le forme contrattuali. Il 58% delle imprese ha dichiarato l'intenzione di assumere personale dipendente. Tra le caratteristiche qualitative più rilevanti, emerge un significativo incremento della difficoltà di reperimento, che interessa il 26% di tutte le figure richieste, 5 punti in più rispetto al 2017, nonché un avanzamento del profilo professionale delle entrate. La quota di dirigenti, specialisti e tecnici raggiunge infatti il 19% del totale, contro il 17,5% del 2017; al tempo stesso, la quota di professioni non qualificate decresce di 3 punti attestandosi al 15%. In aumento anche la domanda di competenze digitali, multimediali e "green", queste ultime richieste in 4 casi su 5. Si mantiene poi sugli stessi elevati livelli del 2017 la quota di imprese che ha effettuato attività di formazione continua a favore dei propri dipendenti (26% del totale).
Nella presente pubblicazione vengono presentati i principali risultati del 2018 e le caratteristiche delle entrate che emergono dall'elaborazione integrata delle diverse indagini mensili.
IMPRESE CHE ASSUMONO
SUL TOTALE IMPRESE CON DIPENDENTI
ENTRATE PREVISTE
GIOVANI
DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO
2018 749.940 58% 4.553.980 28% 26%
2017 762.530 60% 4.092.500 34% 21%

I principali risultati dell'indagine 2018

749.940
Imprese che hanno assunto

58%
Del totale imprese con dipendenti

22% imprese innovatrici nel 2017
77% delle imprese innovatrici nel 2017 ha assunto nel 2018

ENTRATE PREVISTE
4.553.980

ESPERIENZA	67%
nella professione	20%
nel settore	47%
non richiesta	33%

16% imprese esportatrici nel 2017
71% delle mprese esportatrici nel 2017 ha assunto nel 2018

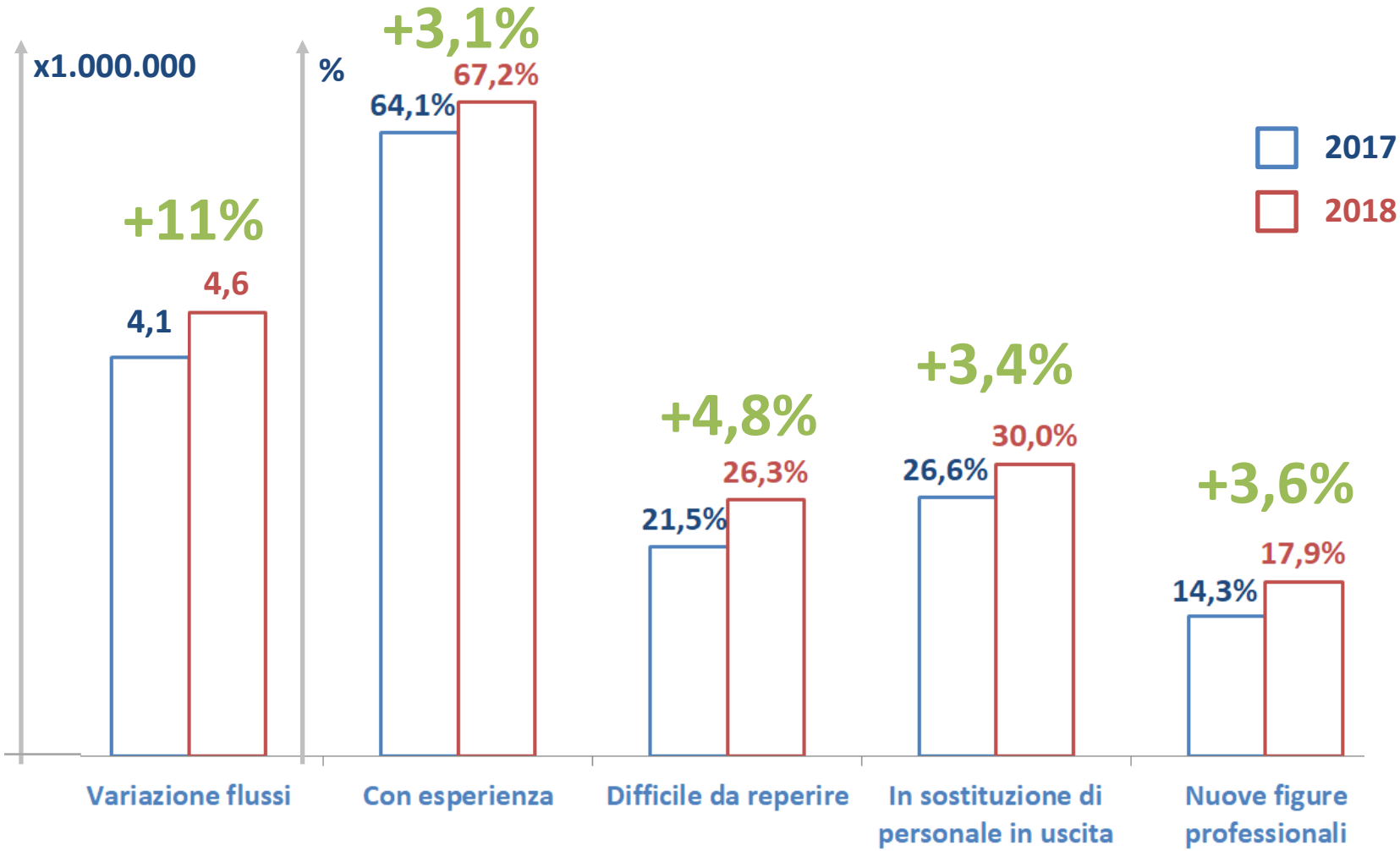
DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO	26%
per mancanza di candidati	12%
per preparazione inadeguata	11%
per altri motivi	3%

GENERE	
femminile	21%
maschile	38%
indifferente	41%

TITOLO DI STUDIO	
laurea	12%
diploma	35%
qualifica prof.	31%

GIOVANI
28%

Analisi caratteristiche fabbisogni attraverso alcune variabili centrali

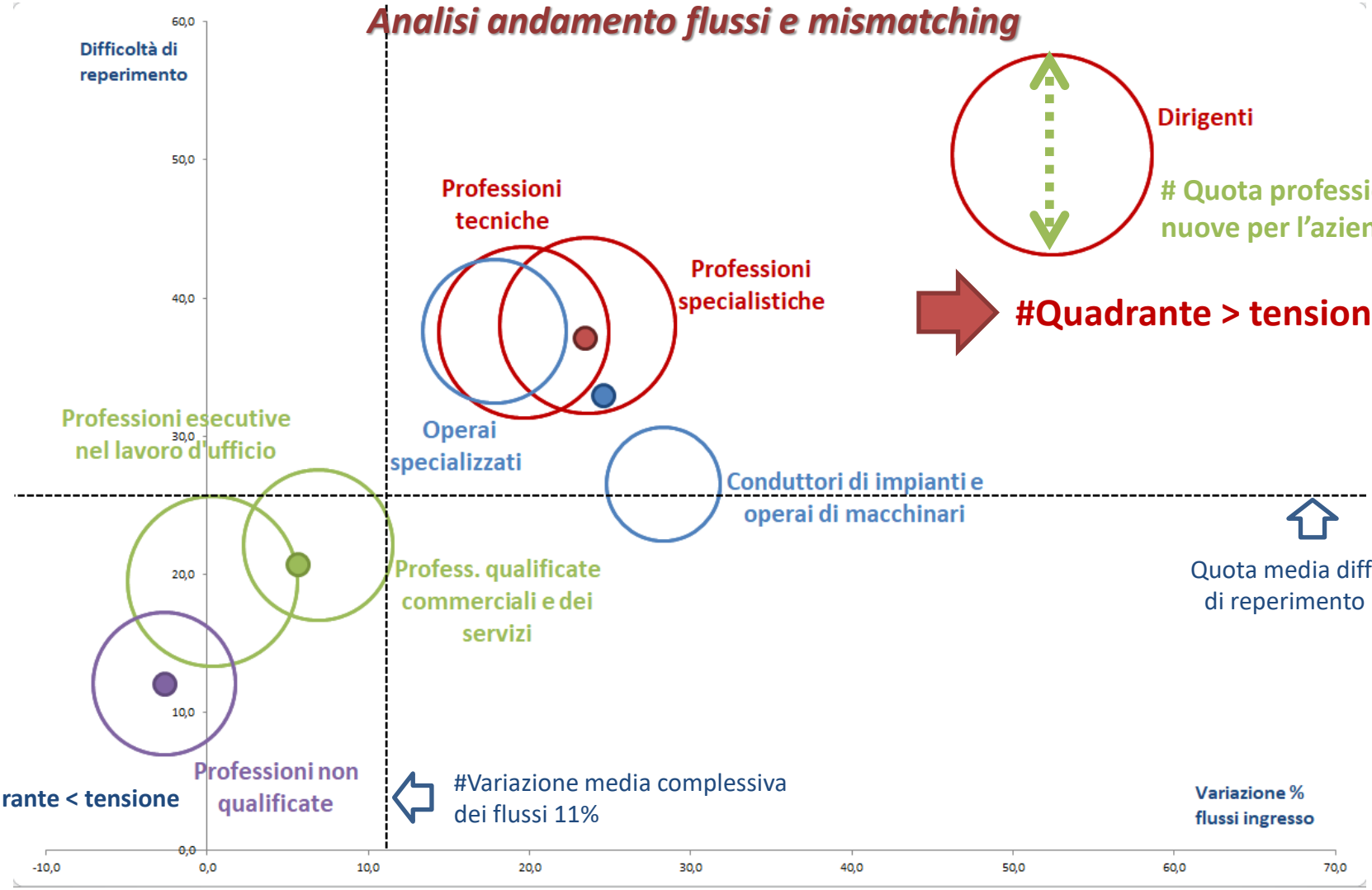


Entrate per tipologia e grandi gruppi professionali

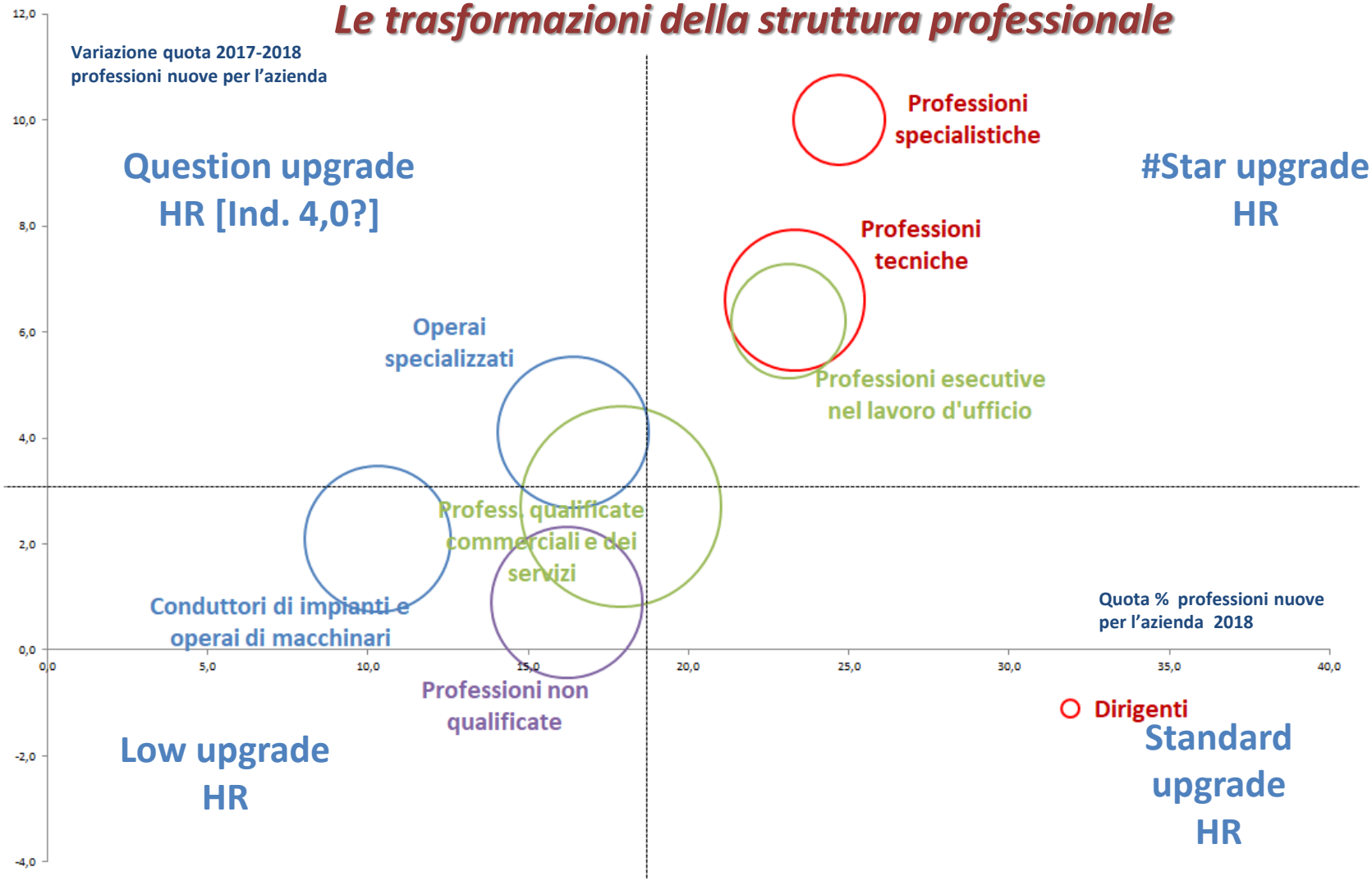
↑ Cresce
⇩ Cresce meno della media
↓ Diminuisce

	ANNI	ENTRATE PROGRAMMATE (V.A.)	DI CUI (QUOTE %)			
			CON ESPERIENZA	DIFFICILE DA REPERIRE	IN SOSTITUZIONE DI PERSONALE IN USCITA	NUOVE FIGURE PROFESSIONALI
TOTALE	2017	4.092.500	64,1	21,5	26,6	14,3
	2018	4.553.980	67,2	26,3	30,0	17,9
1. Dirigenti	2017	6.770	78,1	29,4	40,5	33,0
	2018	10.320	96,6	50,4	32,4	31,9
2. Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	2017	205.880	81,6	36,7	29,9	14,7
	2018	254.470	88,6	38,0	28,6	24,7
3. Professioni tecniche	2017	503.730	77,1	32,9	26,2	16,7
	2018	602.620	80,6	37,5	27,7	23,3
4. Impiegati	2017	399.160	56,9	13,6	26,3	16,9
	2018	400.410	63,3	19,5	29,6	23,1
5. Professioni qualificate commerciali e nei servizi	2017	1.158.240	66,3	17,8	29,0	15,2
	2018	1.238.140	68,8	22,1	34,1	17,9
6. Operai specializzati	2017	592.000	73,3	30,7	23,3	12,3
	2018	697.400	75,4	37,6	24,9	16,4
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari	2017	506.090	65,0	22,6	29,3	8,2
	2018	649.230	63,8	26,5	31,2	10,3
8. Professioni non qualificate	2017	720.640	42,0	11,0	22,9	15,3
	2018	701.390	41,6	12,1	29,3	16,2

Analisi andamento flussi e mismatching

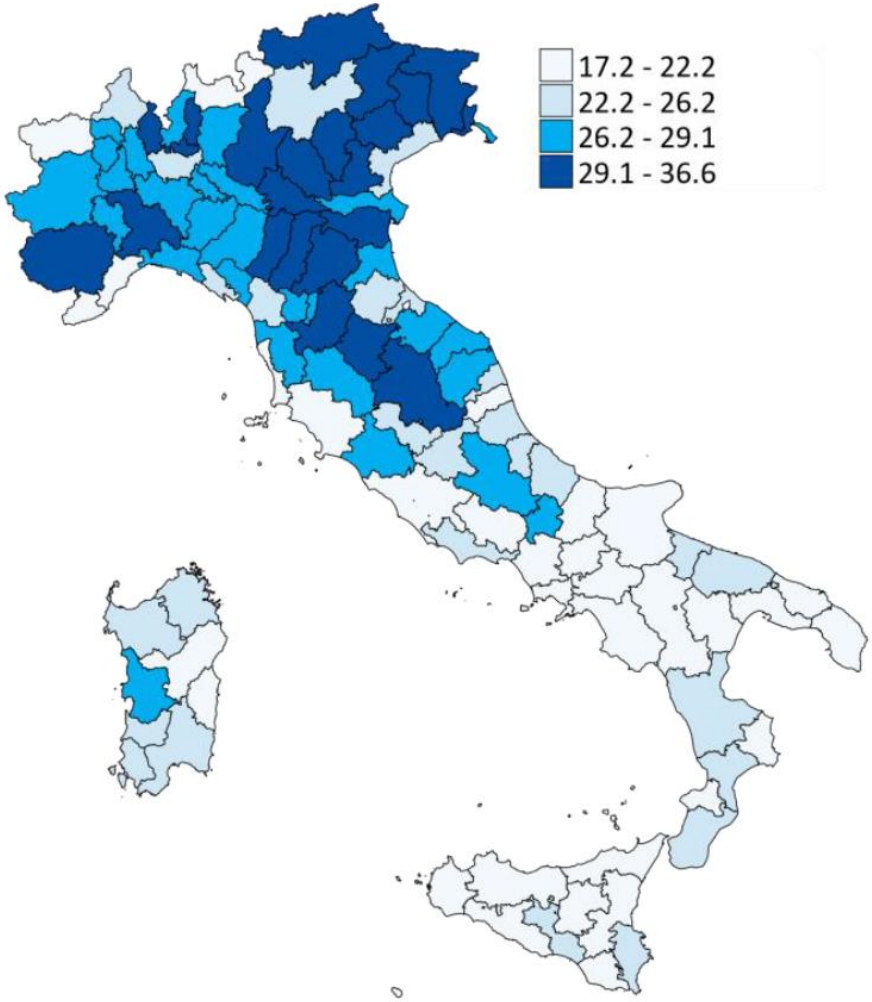


Le trasformazioni della struttura professionale



Entrate di difficile reperimento a livello territoriale (quote % sul totale)

A livello territoriale, si evidenziano difficoltà di reperimento molto elevate in diverse province del Nord e del Centro, in particolare nelle aree NEC .



Analisi cause difficoltà di reperimento per professione

Professioni	difficoltà di reperimento	*di cui* per ridotto numero di candidati
Analisti e progettisti di software	60,7	43,2
Elettrotecnici	58,6	32,1
Tecnici programmatori	56,2	35,0
Ingegneri energetici e meccanici	52,4	34,9
Operatori delle attività poligrafiche	51,4	44,9
Agenti immobiliari	51,4	33,6
Ingegneri elettrotecnici	51,1	40,4
Pellicciai, modellatori di pellicceria e professioni assimilate	50,5	31,5
Stampatori	49,2	38,7
Specialisti in contabilità e problemi finanziari	47,4	37,5

Professioni	difficoltà di reperimento	*di cui* per inadeguatezza dei candidati
Insegnanti di discipline artistiche e letterarie	65,6	35,1
Specialisti di saldatura elettrica	60,5	32,3
Installatori, manutentori e riparatori di app.re informatiche	60,2	49,9
Agenti assicurativi	60,2	27,5
Animatori turistici e professioni assimilate	57,9	47,2
Saldatori e tagliatori a fiamma	55,1	25,3
Tecnici elettronici	54,0	27,2
Meccanici e montatori apparecchi ind. termici, idraulici e di condiz.	53,4	25,8
Specialisti nei rapporti con il mercato	50,9	29,7
Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai	49,8	25,8

Top 10

Le professioni più difficili da reperire per il **ridotto numero di candidati** sono spesso «**nuove» figure professionali per le imprese**, legate al digitale e all'innovazione nei processi industriali.
Per supplire a queste carenze sono fondamentali politiche attive finalizzate all'orientamento verso percorsi formativi più intensamente ricercati dalle imprese.

La difficoltà di reperimento dovuta all'**inadeguatezza dei candidati** appare collegata prevalentemente al **«saper fare»**, per cui molte delle capacità richieste vengono acquisite **«on-job»** e non solo attraverso il sistema educativo. E' quindi necessario migliorare il raccordo imprese e formazione, per assecondare maggiormente la richiesta di competenze utili per le imprese.

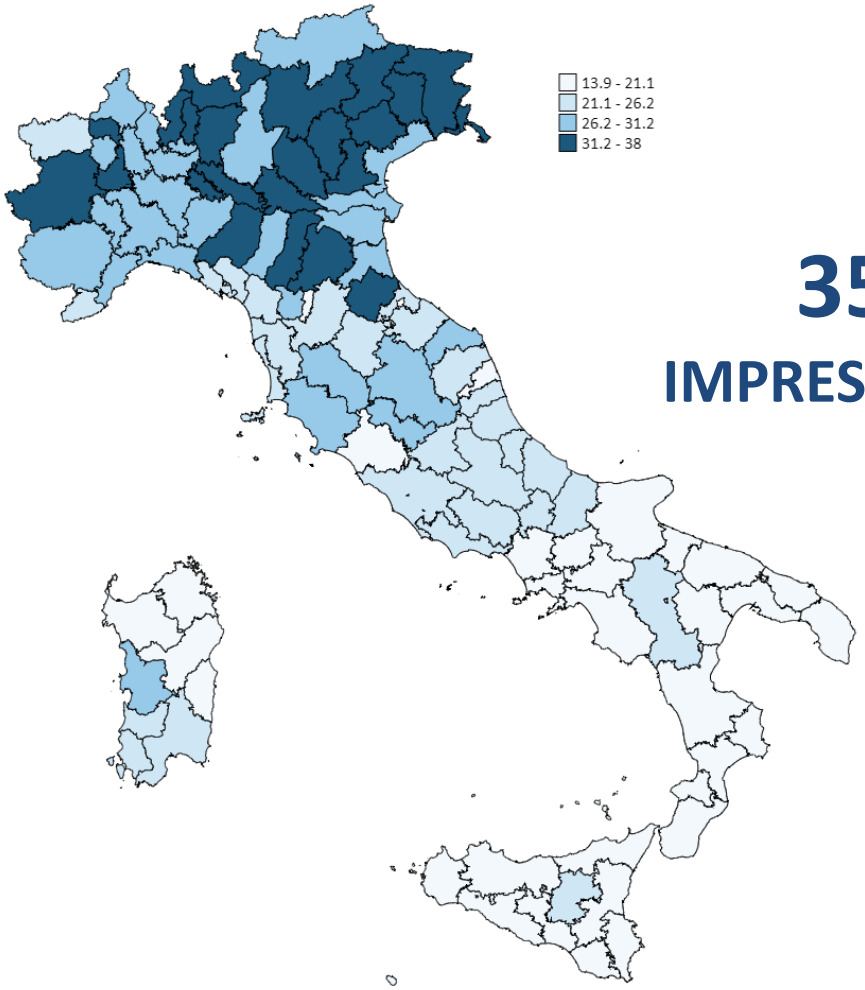
Trasformazione della domanda di personale immigrato

Il settore che **tradizionalmente** assorbe con maggiore intensità personale immigrato è quello dei **servizi alle imprese** (pulizie, manutenzione del verde, vigilanza, noleggio, ecc.). Tuttavia, sempre dal punto di vista settoriale, la **difficoltà di reperimento** risulta più elevata nell'**industria** dove avviene una trasformazione della domanda evidenziata dall'**aumento degli skills** richiesti tra il 2017 ed il 2018.

	Entrate di personale immigrato*	Quota % di difficile reperimento
TOTALE	**12,9**	**28,0**
Industria	11,3	36,0
Costruzioni	10,9	34,1
Commercio	8,1	26,9
Turismo	13,0	25,9
Servizi alle imprese	17,0	24,1
Servizi alle persone	14,1	27,3

	Entrate di personale immigrato 2017	Entrate di personale immigrato 2018	Quota % sul totale 2017	Quota % sul totale 2018
TOTALE	**567.940**	**587.930**	**100,0%**	**100,0%**
Livello universitario	28.280	40.660	5,0%	↑ 6,9%
Livello secondario e post-secondario	177.780	191.870	31,3%	↑ 32,6%
Qualifica di formazione o diploma professionale	180.110	197.790	31,7%	↑ 33,6%
Scuola dell'obbligo	181.760	157.610	32,0%	↓ 26,8%

La quota di imprese che hanno effettuato formazione interna



354.300

IMPRESE FORMATRICI

Canali di selezione utilizzati dalle imprese negli ultimi 12 mesi

	CPI	Agenzie per il lavoro/ Società di selezione	CV inviati all'impresa	Rapporti o accordi con scuole o enti formativi	Candidati conosciuti personal-mente	Avvisi e annunci su Internet	Segnalazioni di altre imprese	Conoscenti, amici e parenti	Altri canali*
TOTALE IMPRESE	**6,6**	**10,1**	**35,5**	**9,7**	**46,7**	**7,5**	**5,5**	**28,8**	**11,1**
SETTORE DI ATTIVITA'									
INDUSTRIA	**6,9**	**14,9**	**27,5**	**8,6**	**49,4**	**4,6**	**7,1**	**29,4**	**10,1**
Industria manifatturiera	8,3	21,4	32,9	11,6	44,5	5,2	5,4	27,3	9,8
Public utilities	7,9	30,0	34,4	9,6	33,4	12,7	4,0	15,5	25,6
Costruzioni	4,9	4,7	19,3	4,4	57,5	3,2	9,5	33,4	9,4
SERVIZI	**6,5**	**8,0**	**38,9**	**10,1**	**45,6**	**8,7**	**4,9**	**28,6**	**11,6**
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	7,2	13,4	37,9	12,5	42,7	9,0	5,8	27,9	10,4
Nord Est	9,4	13,1	38,8	11,2	43,6	9,0	5,5	27,7	11,3
Centro	7,5	9,0	35,6	8,7	47,7	7,3	5,4	28,9	11,6
Sud e Isole	3,6	5,7	30,9	6,7	51,9	5,2	5,4	30,4	11,3
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	4,7	5,1	27,9	6,1	50,3	4,7	5,4	32,5	10,6
10-49 dipendenti	8,2	14,6	44,7	10,0	46,6	8,0	6,8	25,4	11,4
50-499 dipendenti	14,2	30,3	62,5	19,6	32,2	18,5	5,1	14,4	13,0
500 dipendenti e oltre	20,2	40,1	75,6	51,3	12,3	32,9	2,5	6,7	15,2

Qualificazione, Esperienza, Giovani

La crescita della domanda di qualificazione medio-alta è accompagnata da un incremento della domanda di esperienza (dal 64% al 67%).
I due andamenti sono in rapporto tra loro

Domanda di qualificazione

#Domanda di esperienza

Dove si collocano quindi le migliori opportunità per i giovani?
In quali settori?
In quali territori?
Per quali professioni

#Opportunità per i giovani

Binomio "qualificazione /esperienza"

Svantaggio giovani

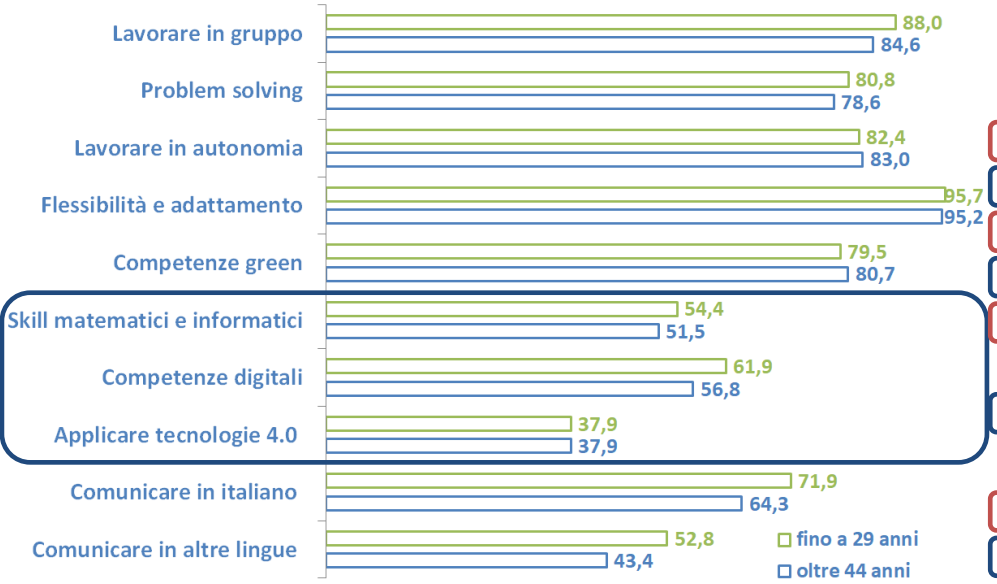
Il binomio "qualificazione /esperienza" in qualche misura svantaggia i più giovani, e in effetti vediamo la quota di fabbisogno orientata verso le persone di età inferiore a 30 anni scende dal 33,6% al 27,8% tra il 2017 ed il 2018

Opportunità per i giovani nei vari settori

	Dirigenti e professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e nei servizi	Operai	Professioni non qualificate	Totale
Alimentari, bevande e tabacco	26,7	31,6	32,7	37,7	26,2	35,7	**28,5**
Tessili, abbigliamento e calzature	9,6	26,5	35,0	35,4	19,0	29,8	**21,8**
Industrie del legno e del mobile	10,1	26,7	39,4 **	36,5 **	29,8	29,2	**29,5**
Lavorazione minerali non metalliferi	16,0	28,0	27,5	20,9	26,3	51,0 **	**29,3**
Elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	22,4	27,9	29,1	39,6 **	40,1	35,9 **	**34,6**
Industrie dei metalli	16,1	30,2	30,1	56,0 **	28,5	29,5	**28,6**
Macchinari, attrez.re e mezzi di trasporto	24,0	27,6	26,9	15,6	33,6	31,3	**31,4**
Chimiche, gomma e plastica	20,5	35,8	28,0	26,4	36,3	38,0	**34,9**
Altre industrie	40,0 **	31,0	56,8	33,5 **	31,0	36,9	**35,5**
Public utilities	24,1	22,7	26,5	35,8 **	21,1	20,9	**22,0**
Costruzioni	14,4	14,7	21,8	8,6	15,5	10,0	**15,0**
Commercio e riparazione autoveicoli	32,3	18,8	33,6	43,7	39,1	29,3	**36,9**
Commercio all'ingrosso	6,3	23,0	33,1	36,3	30,2	37,0	**29,3**
Commercio al dettaglio	27,8	35,9	34,0	45,0	17,4	35,2	**41,5**
Alloggio e ristorazione; servizi turistici	11,9	16,4	26,0	37,9	26,0	16,2	**33,6**
Informatica e telecomunicazioni	32,8	37,8	35,7	62,1	59,3	19,2	**36,9**
Servizi avanzati	33,5	32,5	32,8	40,6	46,3	27,2	**34,0**
Servizi operativi	11,8	25,2	21,8	23,9	25,1	10,2	**15,1**
Trasporti e logistica	16,9	18,9	27,6	16,9	14,1	19,8	**17,2**
Servizi finanziari e assicurativi	29,2	32,6	41,2	63,4 **	0,0	0,3	**34,1**
Media e comunicazione	21,7	25,3	46,7	30,3	60,7 **	40,1 **	**33,0**
Istruzione e servizi formativi privati	12,6	8,6	64,4	23,6	75,7 **	10,0	**21,7**
Sanità, assistenza sociale	28,2	32,5	26,6	17,5	46,1 **	14,1	**23,9**
Altri servizi alle persone	10,8	34,0	25,8	42,5	14,0	16,8	**31,1**
TOTALE	**22,5**	**27,6**	**31,8**	**37,8**	**24,1**	**17,3**	**27,8**

Le opportunità professionali per i giovani

Competenze richieste per classi di età

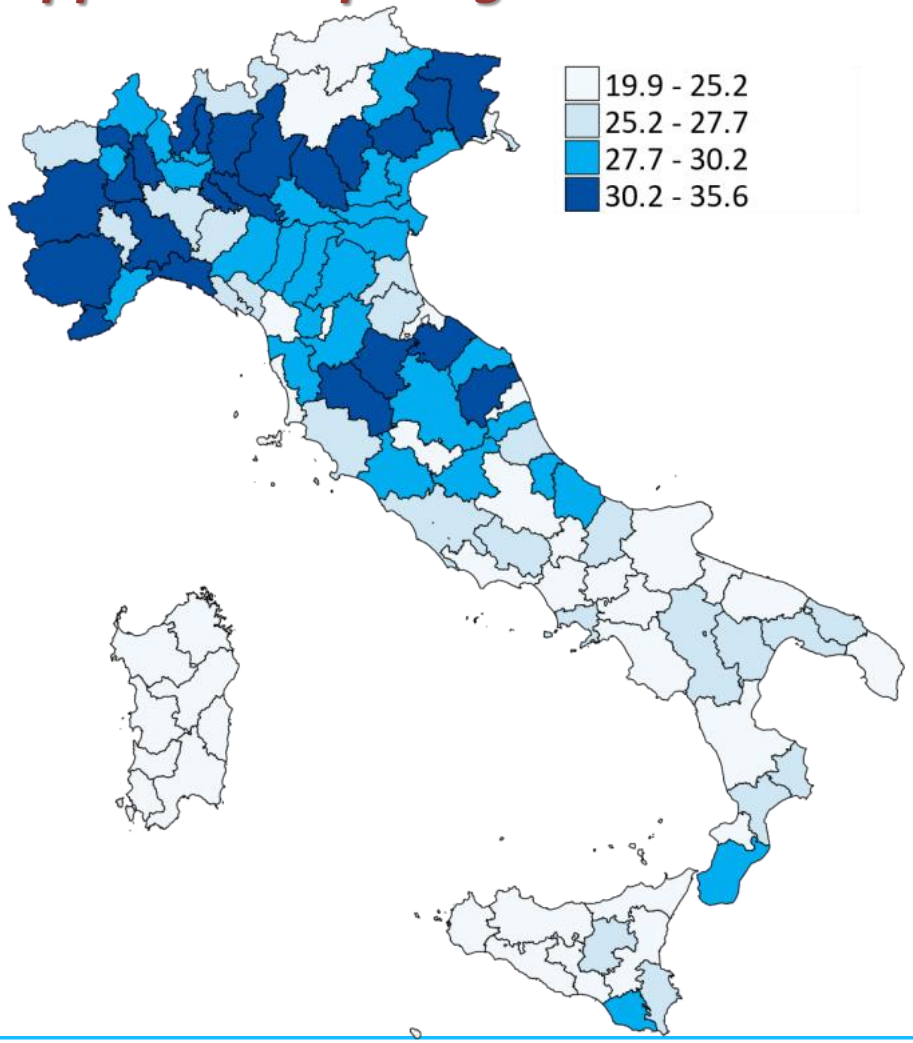


Codice professione	Entrate (V.A.)	Giovani under 30
3334-Tecnici della vendita e della distribuzione	119.950	21,9
3312-Contabili e professioni assimilate	50.820	20,3
3212-Professioni sanitarie riabilitative	37.830	36,7
3122-Tecnici esperti in applicazioni	29.430	42,9
3335-Tecnici del marketing	28.680	39,9
2114-Analisti e progettisti di software	28.520	33,1
3211-Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	27.160	30,7
2515-Specialisti nei rapporti con il mercato	25.610	9,1
3121-Tecnici programmatori	24.840	43,8
3422-Insegnanti nella formazione professionale	24.590	3,7
3137-Disegnatori industriali e professioni assimilate	23.420	45,0
2211-Ingegneri energetici e meccanici	19.510	29,9

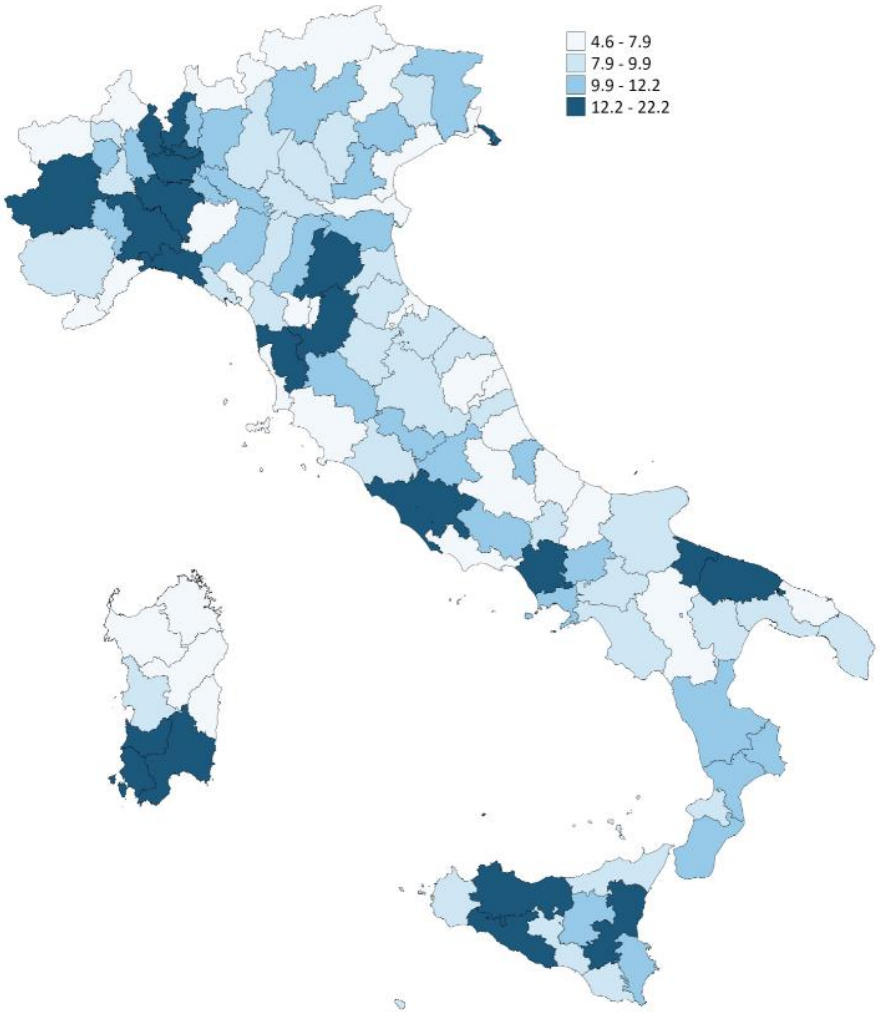
Si osserva un gap tra i più giovani (fino a 29 anni) ed i più anziani (oltre 44 anni) per quanto riguarda le competenze legate alla trasformazione digitale, ma anche alla comunicazione (in lingua italiana e straniera). Investendo soprattutto sulle competenze matematiche e digitali, i giovani potrebbero puntare alle professioni maggiormente qualificate.

Tra le professioni specialistiche e tecniche le imprese esprimono una preferenza per i giovani under 30 proprio per le figurate collegate alla trasformazione digitale, che tra l'altro presentano elevate quote di difficoltà di reperimento. In evidenza anche le professioni legate alle evoluzioni del mercato di più lungo periodo (modello a 5 anni).

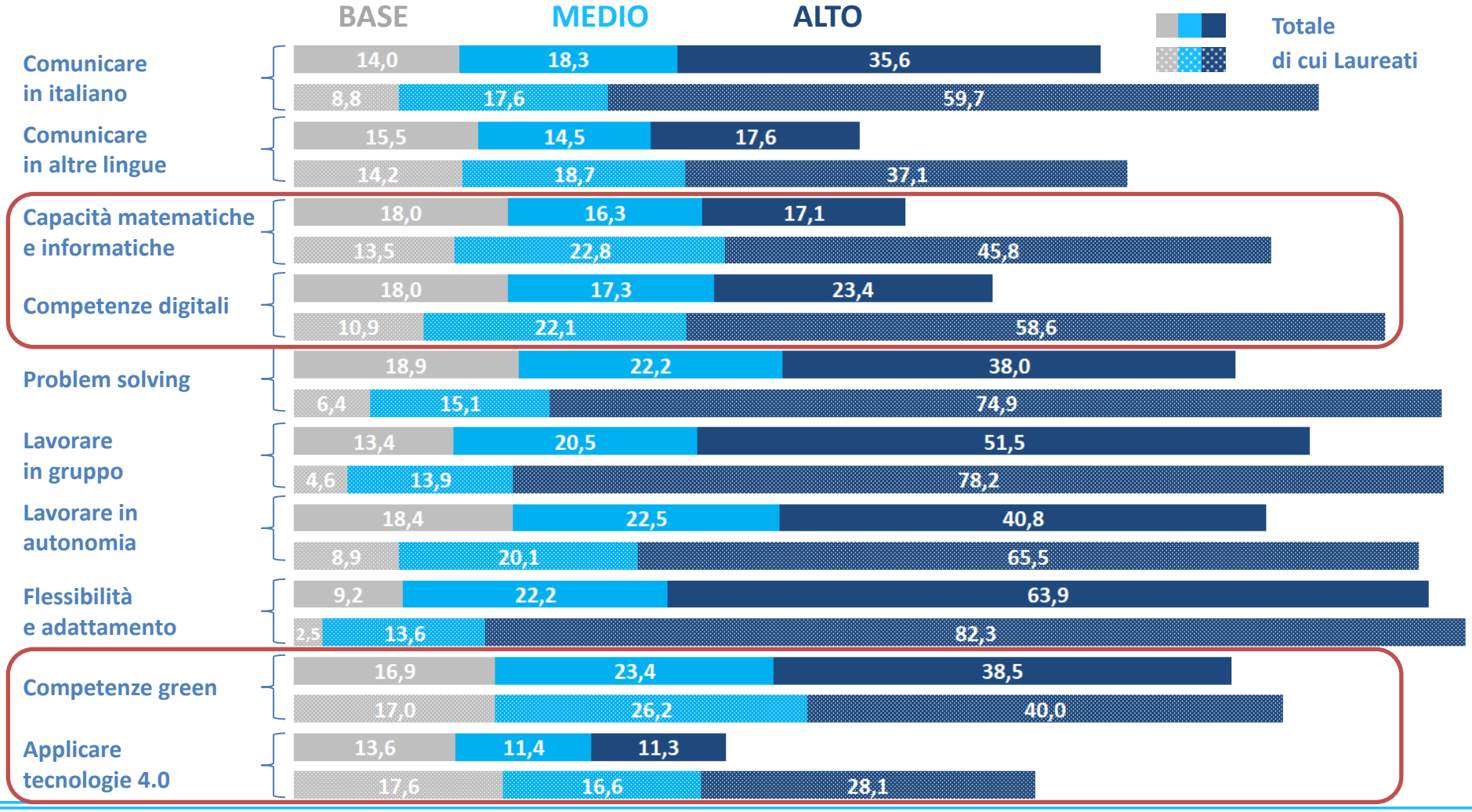
Opportunità per i giovani nei territori



La domanda di laureati nei territori



Le competenze richieste: *focus laureati*



SISTEMA
INFORMATIVO
EXCELSIOR
PREVISIONI DEI FABBISOGNI OCCUPAZIONALI E PROFESSIONALI IN ITALIA A MEDIO TERMINE (2019-2023)
SCENARI PER L'ORIENTAMENTO E LA PROGRAMMAZIONE DELLA FORMAZIONE
UNIONCAMERE

Fabbisogni complessivi di occupati previsti nel periodo 2019-2023

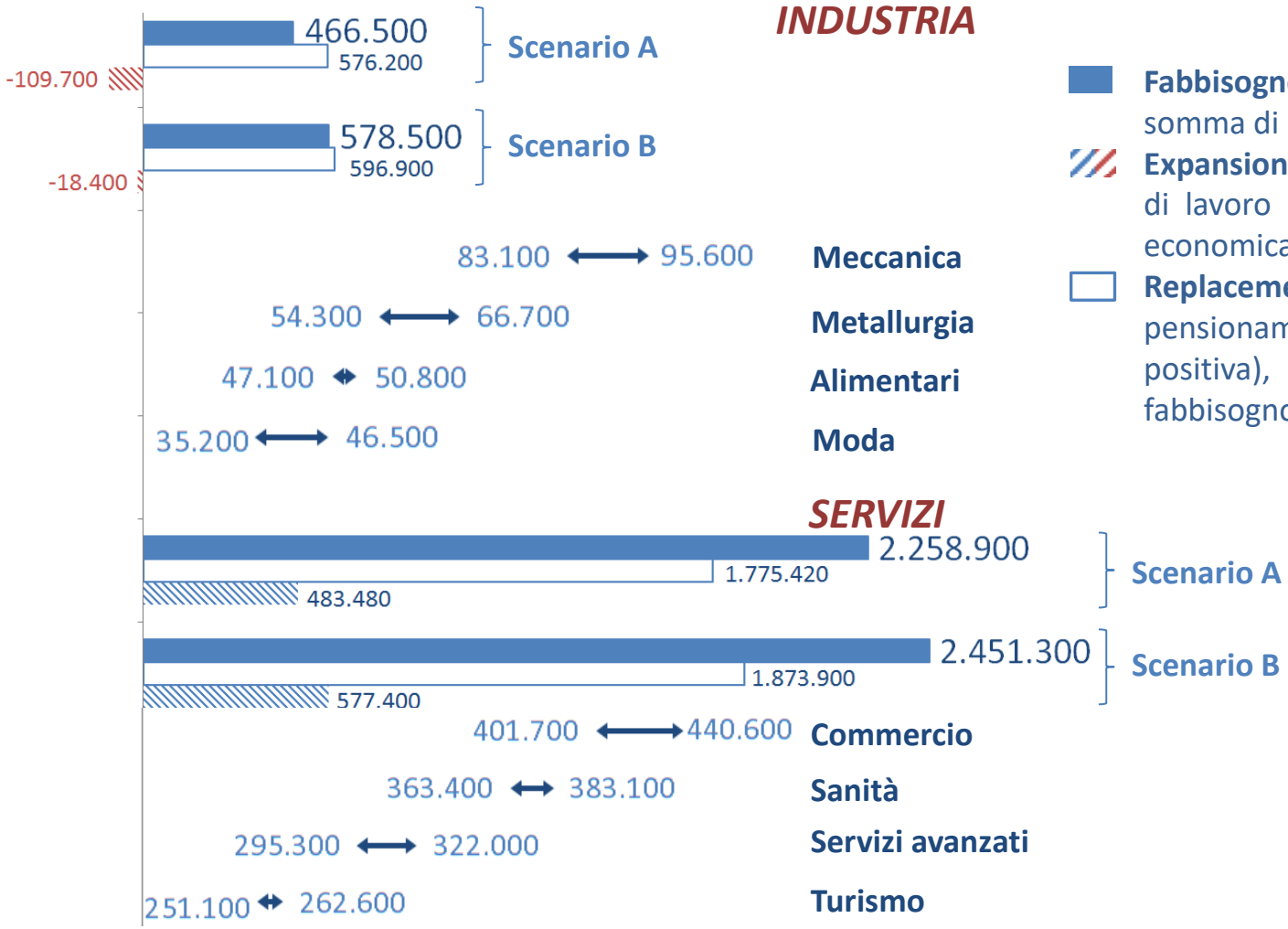
	Fabbisogno occupazionale 2019-2023 - (v.a.)		Tasso di medio annuo 2019-2023 - (%)	
	Scenario A	**Scenario B**	**Scenario A**	**Scenario B**
Totale	**2.725.500**	**3.029.800**	**2,38**	**2,63**
di cui:				
Replacement demand	2.351.700	2.470.700	2,05	2,15
Expansion demand	373.800	559.000	0,33	0,49
di cui:				
Settore privato	2.270.700	2.529.900	2,28	2,52
Pubblica Amministrazione	454.800	499.900	3,02	3,38
di cui:				
Dipendenti	2.057.900	2.269.600	2,37	2,60
Indipendenti	667.600	760.200	2,42	2,73
di cui:				
Nord Ovest	817.700	912.700	2,25	2,51
Nord Est	615.200	683.600	2,44	2,70
Centro	576.400	642.800	2,31	2,56
Sud e Isole	716.100	790.800	2,55	2,81

di cui 10% da **«Quota 100»**

di cui 14% da **«Quota 100»**

Scenario A: formulato sulla base delle previsioni sul PIL italiano effettuate dal FMI a gen. 2019
Scenario B: elaborato sulla base delle previsioni sul PIL italiano da Legge di Bilancio 2019

Fabbisogni complessivi di occupati previsti nel periodo 2019-2023 per settore



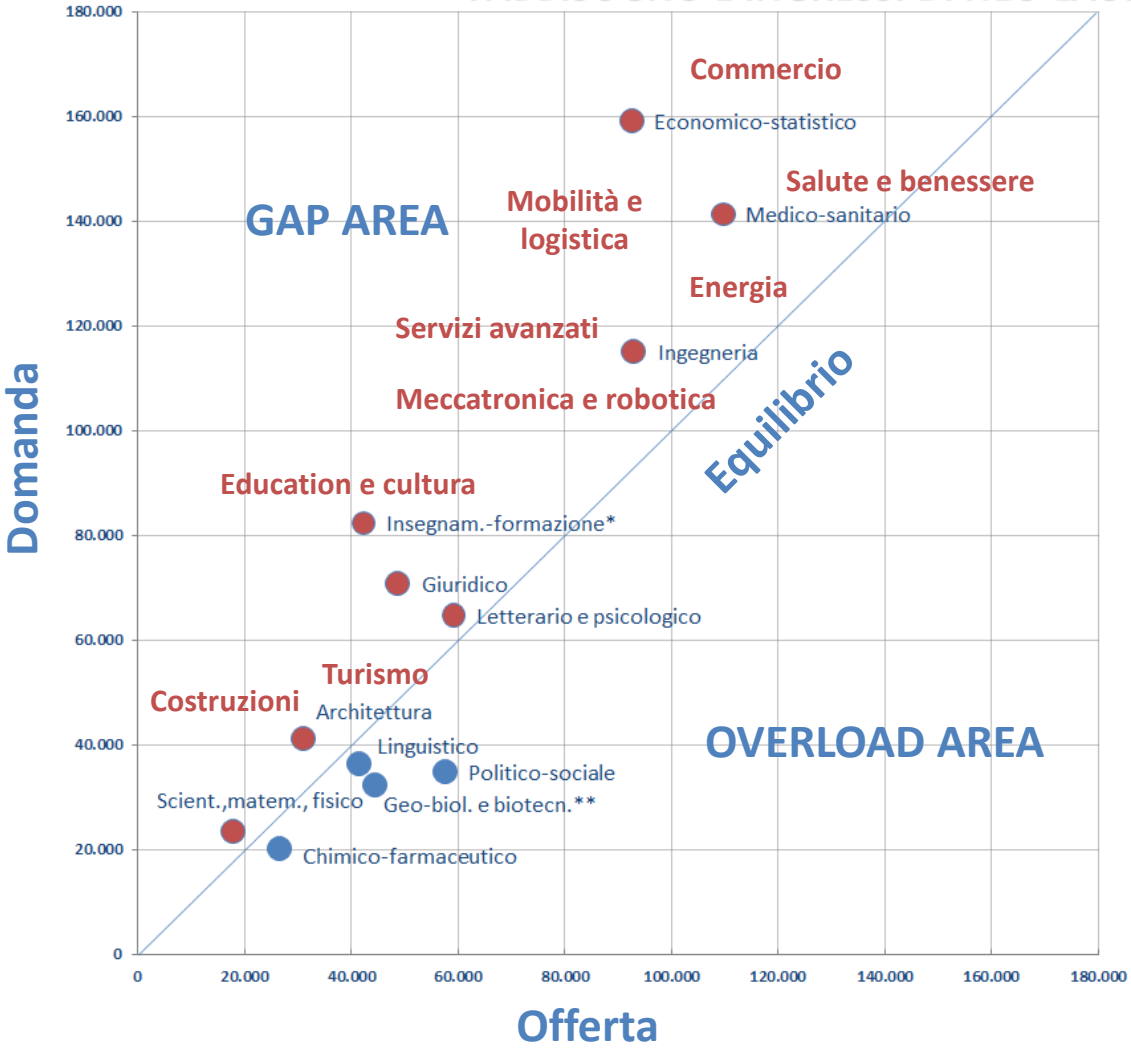
- **Fabbisogno complessivo** dato dalla somma di due componenti:
- **Expansion/reduction demand** = domanda di lavoro che dipende dalla congiuntura economica
- **Replacement demand** = turnover per pensionamento e mortalità (è sempre positiva), rappresenta circa i 4/5 del fabbisogno

FABBISOGNO E INGRESSI DI NEO-LAUREATI 2019-2023

INDIRIZZO DI STUDIO	OFFERTA	FABBISOGNO TOTALE (V.A.)		SALDO (FABBISOGNO - OFFERTA)	
	PREVISTA	Scenario A	Scenario B	Scenario A	Scenario B
Totale laureati	**664.700**	**823.400**	**908.100**	**158.700**	**243.400**
Economico-statistico	92.600	159.300	174.600	66.700	82.000
Medico-sanitario	109.800	141.500	151.600	31.700	41.800
Ingegneria	92.800	115.200	127.100	22.400	34.300
Insegnam.-formazione*	42.300	82.500	91.300	40.200	49.000
Giuridico	48.700	70.900	79.400	22.200	30.700
Politico-sociale	57.500	35.000	39.100	-22.500	-18.400
Letterario e psicologico	59.200	64.900	72.800	5.700	13.600
Architettura	31.100	41.300	46.200	10.200	15.100
Linguistico	41.500	36.600	41.400	-4.900	-100
Scient.,matem., fisico	17.900	23.500	26.000	5.600	8.100
Chimico-farmaceutico	26.600	20.200	22.200	-6.400	-4.400
Geo-biol. e biotecn.**	44.500	32.400	36.100	-12.100	-8.400

(*) Comprende l'indirizzo scienze motorie
(**) Comprende l'indirizzo agrario

FABBISOGNO E INGRESSI DI NEO-LAUREATI 2019-2023



Fabbisogni complessivi di occupati con competenze green e digitali nel periodo 2019-2023

Ecosostenibilità	**518.100**
Digitale	**268.800**

Grazie per l'attenzione

formazionelavoro@unioncamere.it