

## LA NOMINA DEI DIRIGENTI PUBBLICI:

### CONFRONTO TRA LA LEGGE FRATTINI E LA PROPOSTA DI LEGGE DELL'ULIVO

| I contenuti della legge 145/2002 (Frattini)                                                                                                                                              | Le modifiche proposte dall'Ulivo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Spoils system</i> immediato per tutti i Direttori generali e successivamente alla scadenza dei singoli incarichi.<br>Rotazione <i>una tantum</i> per gli altri incarichi dirigenziali | Eliminazione dello <i>spoils system</i> e introduzione del diritto alla conferma dell'incarico ad ogni scadenza di contratto in assenza di valutazione negativa sull'attività svolta al fine di assicurare i principi della continuità e dell'imparzialità dell'azione amministrativa.                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Decadenza automatica per i Capi Dipartimento e Segretari generali 90 giorni dopo la fiducia del Governo                                                                                  | Silenzio-conferma per i Capi Dipartimento e i Segretari generali trascorsi 90 giorni dal voto di fiducia del Governo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Ripubblicizzazione del rapporto con conferimento dell'incarico per atto amministrativo (decreto ministeriale) su basi totalmente discrezionali                                           | Conferimento per contratto individuale sulla base dell'attitudine, della competenza e dei risultati conseguiti dal dirigente;<br>miglioramento e semplificazione dei sistemi di valutazione delle prestazioni personali, con possibilità del dirigente di ricorrere ad un organismo terzo in caso di contenzioso;<br>maggiore autonomia al dirigente nell'esercizio dei poteri di gestione con assegnazione di uno specifico <i>budget</i> ;<br>possibilità di controllo parlamentare sulle nomine di Capi dipartimento e Direttori generali |
| Eliminazione durata minima degli incarichi                                                                                                                                               | Introduzione della durata minima di tre anni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Riduzione della durata massima a tre anni per dirigenti 1 <sup>a</sup> fascia e a cinque per dirigenti 2 <sup>a</sup> fascia                                                             | Aumento della durata massima a sette anni per tutte e due le fasce                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Eliminazione del ruolo unico e istituzione di singoli ruoli per ogni ministero;<br>vincoli rigidi alla mobilità orizzontale.                                                             | Conferma di unica qualifica dirigenziale articolata in due fasce;<br>mantenimento dei ruoli ministeriali;<br>creazione di un albo informatizzato per favorire la mobilità dei dirigenti;<br>libertà per il dirigente di trasferirsi ad altro ministero alla scadenza dell'incarico                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Nomina di persone esterne entro il limite del 10% a totale discrezione dell'autorità politica e assenza di criteri nel reclutamento                                                      | Riduzione all'8% del limite di nomina di persone esterne all'amministrazione e obbligo di avviso sulla Gazzetta ufficiale delle professionalità richieste;<br>valutazione prioritaria delle eventuali candidature di dirigenti pubblici                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Istituzione per legge della area della vicedirigenza in violazione della riserva assegnata alla contrattazione                                                                           | Soppressione delle norme sulla vicedirigenza e valorizzazione, con adeguati profili retributivi, degli strumenti della delega operativa e della reggenza temporanea dell'ufficio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |