

La certificazione della parità di genere, un'opportunità per le imprese

Marilina Labia

Responsabile Area Assistenza Tecnica PA

- Si.Camera

LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE, UN'OPPORTUNITÀ PER LE IMPRESE

- 1 IL CONTESTO DI RIFERIMENTO
- 2 IL VALORE DI UNO STRUMENTO INNOVATIVO PER RIMUOVERE LE DISPARITÀ DI GENERE: VANTAGGI E OPPORTUNITÀ
- 3 L'AZIONE A SUPPORTO DELLE IMPRESE; L'IMPEGNO DEL SISTEMA CAMERALE E DI TUTTI GLI STAKEHOLDERS

1. IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Strategia europea per la parità di genere **2020 -2025**

Agenda **ONU 2030**

Gender equality

Uno dei 17 sustainable development goals (SDG)



Obiettivo 5

Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze



Obiettivo 10

Ridurre l'ineguaglianza all'interno e fra le nazioni

Uguaglianza di genere per una
società più giusta, prospera e
sostenibile



**OBIETTIVI
PER LO SVILUPPO
SOSTENIBILE**

STRATEGIA NAZIONALE PER LA PARITÀ DI GENERE 2021

-2026

LA STRATEGIA NAZIONALE

Per la prima volta l'Italia si è impegnata – in linea con la strategia UE – nella definizione della **Strategia Nazionale** per promuovere le **Pari Opportunità** e la **Parità di Genere**



Risultato di un percorso comune attivato dal **Dipartimento per le Pari Opportunità** e partecipato da tutti gli stakeholder (Amministrazioni centrali, Regioni, Enti locali, parti sociali, associazioni..)

Riferimento importante per l'attivazione del **PNRR**:

- Parità di genere priorità nella **Missione 5** «Coesione e inclusione»
- Promozione dell'empowerment femminile e contrasto alla discriminazione di genere obiettivi trasversali a tutte le Missioni.



Finalità generale della strategia è rendere l'Italia un paese dove persone di ogni genere, età ed estrazione sociale abbiano la medesima opportunità di sviluppo e di crescita, personali e professionali, di accesso al mondo dell'istruzione e del lavoro, senza disparità di trattamento economico o dignità.

**IL SISTEMA DELLA CERTIFICAZIONE DELLA
STRUMENTO PORTANTE**

PARITA' DI GENERE,

LE PRINCIPALI TAPPE DEL PERCORSO PER L'INTRODUZIONE DELLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

Dlg. 11 aprile 2006, n.198

Codice delle Pari Opportunità

Legge 5 novembre 2021, n.162

- Modifiche al codice delle Pari Opportunità
- **Introduzione del sistema di certificazione della Parità di Genere**

Decreto PdC 29 aprile 2022, n. 162

Definisce i parametri per il conseguimento della certificazione della Parità di Genere

**Prassi di riferimento UNI/ PdR 1252022,
pubblicata il 16 marzo 2022**

Linee guida sul sistema di gestione per la Parità di Genere che prevede l'adozione di specifici KPI (key performance indicator) inerenti alle politiche di parità di genere nelle organizzazioni

2. LO STRUMENTO DELLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

- ➔ È l'attestazione riconosciuta alle organizzazioni aziendali che dimostrano di aver identificato consapevolmente la **parità di genere quale parte integrante della strategia e della vita aziendale**
- ➔ È un riconoscimento formale basato su **parametri oggettivi e misurabili** (equità retributiva, politiche di conciliazione vita-lavoro, accesso equilibrato alle opportunità di carriera, ..)
- ➔ È un processo che aiuta le organizzazioni a creare un **ambiente di lavoro più equo e inclusivo**
- ➔ Richiede l'intervento di **organismi di certificazione accreditati**, enti terzi indipendenti che verificano la conformità agli standard stabiliti

VANTAGGI E OPPORTUNITA' DELLA CERTIFICAZIONE

VANTAGGI:



- **Sgravi contributivi** : riduzione dell'1% dei contributi previdenziali sino ad un massimo di 50.000 euro;
- **Premialità negli appalti pubblici** : aumento dei punteggi nelle gare di appalto e riduzione del 20% sulle garanzie fidejussorie richieste
- **Punteggi premiali** per l'accesso ad Aiuti di Stato o finanziamenti pubblici a valere sui Fondi europei, nazionali e regionali

OPPORTUNITA':



- Una **cultura** e una **strategia** più inclusive e orientate al mercato
- Una **governance** più equilibrata e trasparente
- **Processi HR** più efficaci e rispettosi delle diversità con un sensibile aumento della capacità organizzativa e della produttività
- **Miglioramento delle performance finanziarie**
- L'**attrazione** e la **fidelizzazione** del capitale umano
- Aumento della **reputazione** e maggiore **attrattività** per i finanziatori

AL 30 NOVEMBRE – DATI ACCREDIA - SONO **6.299** LE AZIENDE CERTIFICATE,
CON UNA DISTRIBUZIONE TERRITORIALE DIFFUSA: LAZIO, LOMBARDIA E
CAMPANIA LE REGIONI CON IL MAGGIOR NUMERO DI AZIENDE CERTIFICATE

3. L'AZIONE A SUPPORTO DELLE IMPRESE, L'IMPEGNO DEL SISTEMA CAMERALE

L'Unioncamere è impegnata con il **Dipartimento per le Pari Opportunità**, nell'ambito delle attività del **PNRR**, per favorire una cultura permanente della parità di genere in tutte le attività economiche e sociali e nei contesti aziendali





UNA STRATEGIA MULTILIVELLO PER UN OBIETTIVO AMBIZIOSO MA FATTIBILE



Dipartimento per le Pari Opportunità

Dipartimento per le Pari Opportunità per promuovere,
accompagnare e sostenere il processo di certificazione

→ **Primo Avviso** : 6 dicembre 2023 – 28 marzo 2024
Domande presentate **1699** domande ad oggi agevolate **1267**

→ **Secondo Avviso**: 26 febbraio 2025 – 18 aprile 2025
Domande ad oggi presentate **701**



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per attuare – su scala regionale - programmi
formativi propedeutici all'ottenimento della certificazione



Regioni per favorire il processo di certificazione in un'ottica di integrazione e complementarietà



Programmazione nazionale e regionale dei fondi europei
per lo sviluppo del tema della parità di genere

....insieme al sistema associativo, mondo della normazione, ordini professionali, rete delle Consigliere di parità
e Comitati per la promozione dell'Imprenditoria Femminile.....

